

OFFRE D'EMPLOI
**Conseiller/conseillère en programmes
(Accompagnateur(trice) régional(e) de la mise en œuvre)
Services régionaux, région de l'Est, Ottawa
Programme de soutien au système provincial**

Description du poste :

Dans le cadre du Programme de soutien au système provincial, le Centre de toxicomanie et de santé mentale recherche une accompagnatrice ou un accompagnateur régional de la mise en œuvre qui soutiendra l'équipe d'amélioration des systèmes grâce aux projets de services axés sur la collaboration (ASPSAC). Chacun de ces projets est responsable d'une région de la province et a pour but d'aider le réseau local de fournisseurs de services sociaux et de santé à améliorer la coordination des services de santé mentale et de traitement de la toxicomanie s'adressant aux enfants et aux jeunes ainsi que l'accès à ces services. Ce poste intéressera les personnes qui souhaitent étoffer leurs connaissances et leurs compétences dans le domaine des processus de gestion des changements systémiques, y compris la mise en œuvre efficace des interventions fondées sur des données probantes et des approches axées sur l'amélioration de la qualité. Relevante de la gestionnaire, région de l'Est, et travaillant en étroite collaboration avec l'accompagnateur principal de la province ainsi qu'avec les membres de l'équipe régionale de mise en œuvre, la personne retenue jouera un rôle clé afin de soutenir les participants de plusieurs secteurs dans le but d'améliorer la coordination des services de santé mentale et de traitement de la toxicomanie s'adressant aux enfants et aux jeunes ainsi que l'accès à ces services en ayant recours à la méthodologie fondée sur la science de l'application des connaissances et l'amélioration de la qualité. Le candidat a acquis de l'expérience en aidant des équipes à mettre en œuvre des initiatives de changement systémique en leur fournissant des services de facilitation, de résolution de problèmes et de conflits et de prise de décisions. Le candidat doit avoir de l'entregent, posséder de bonnes aptitudes pour la communication orale et écrite, avoir le sens de l'organisation et connaître les principes de base de l'accompagnement (p. ex., observer, écouter, poser des questions, faire des commentaires et régler des problèmes). Il sait apprendre et travailler de façon autonome, collaborer, travailler en équipe et travailler en quasi-autonomie. De plus, il peut exercer ses fonctions de manière efficace dans divers contextes et avec des personnes provenant de divers milieux. La personne retenue veillera à promouvoir la diversité et l'esprit d'équipe dans le milieu de travail et veillera également à l'application de toutes les exigences légales et réglementaires.

Exigences :

Le candidat retenu aura un diplôme de premier cycle en sciences de la santé ou des connaissances approfondies de la gestion des changements systémiques et de l'éducation des adultes, ainsi qu'au moins trois années d'expérience pertinente dans les domaines de la santé mentale, de la toxicomanie ou de la prestation de services judiciaires pour les jeunes. La connaissance des services pour les enfants et les jeunes et l'expérience acquise en utilisant le modèle fondé sur la science de l'application des connaissances et les méthodes d'amélioration de la qualité sont des atouts. La personne retenue sera appelée à voyager dans la région. Elle doit avoir un permis de conduire valide et accès à un véhicule fiable. **Elle doit également maîtriser le français et l'anglais.**

Remarque : Ce poste à contrat à temps partiel prend fin le 31 mars 2014, mais pourrait être prolongé. Il ne fait pas partie d'une unité de négociation.

Fourchette salariale : Salaire compétitif et ensemble d'avantages sociaux

Veillez envoyer votre curriculum vitae à :

Ressources humaines
Centre de toxicomanie et de santé mentale
1001, rue Queen Ouest
Toronto (Ontario)
M6J 1H4

Télécopieur : 416 583-4316
Courriel : jobs@camh.net

N'oubliez pas d'inscrire le numéro de dossier ci-dessous sur votre demande.

Date de clôture : 9 octobre 2013, 17 h

Numéro de dossier : 13682E

CAMH souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et sollicite activement les candidatures d'Autochtones, de personnes appartenant à des minorités visibles, de femmes, de personnes présentant des handicaps (y compris de personnes ayant été aux prises avec la toxicomanie et la maladie mentale) et de personnes présentant d'autres particularités identitaires.