



Position:	BILINGUAL BEHAVIOUR CONSULTANT , Children's Inclusion Support Services Supports the inclusion of children with special needs by observing, consulting, training and developing effective behaviour strategies to be implemented in licensed child care programs. This support is for children who are eligible for CISS behavioural support.
Poste:	CONSULTANTE BILINGUE EN COMPORTEMENT , Services d'inclusion pour jeunes enfants Appui l'intégration des enfants ayant des besoins spéciaux par l'entremise d'observations, de consultations, de formation ainsi que par l'élaboration de stratégies en gestion de comportement à être appliqués dans les services de garde éducatifs agréés. L'appui est offert aux enfants admissibles aux services en gestion de comportement de SIJE.
Union:	Temporary, Full-Time, unionized position
Conditions de travail:	February 12 th , 2018 to August 9 th , 2019 Poste Temporaire à temps plein Syndiqué 12 février 2018 au 9 août 2019
Salary:	\$52, 015 to \$61,516 per annum
Salaire:	\$52, 015 à \$ 61,516 par année
Location:	Suite 600-700 ave. Industrial Avenue, Ottawa
Lieu de travail:	
Qualifications:	Diploma in Early Childhood Education or Equivalent plus specialized diploma/ certificate (Behavioral Science Diploma, Resource Teacher Certificate, Early Interventionist Certificate, BA Psychology, or equivalent)
Exigences:	Diplôme en éducation en services à l'enfance ou l'équivalent et diplôme ou certificat spécialisé (Diplôme en sciences du comportement, Certificat d'éducateur (rice) ressource, Baccalauréat en psychologie ou équivalent) Five years experience in a related consultant position or equivalent working with children and families with demonstrated experience and knowledge working with behavior strategies in an early learning environment. Cinq années d'expérience dans un poste de consultant(e) relatif ou équivalent' travaillant avec enfants et leur famille. Expériences et connaissances démontrées travaillant avec des stratégies de comportement dans un environnement d'apprentissage à la petite enfance. Three years working with children with special needs Trois années d'expérience à travailler avec des enfants à besoins spéciaux Strong knowledge and understanding of licensed child care programs Très bonnes connaissances et compréhension des services de garde agréés Clear Police Record Check (Vulnerable sector) completed in the last 6 months Vérification de dossier de police (secteur vulnérable) datant de moins de 6 mois

Current Standard First Aid and CPR certification an asset
Certificat de Secourisme général et RCR un atout

Strong organizational, time management, group presentation and facilitation skills.
Très bonnes habiletés organisationnelles, de gestion de temps et de présentation de groupes

Fluency in both official languages, written and verbal required
La maîtrise des deux langues officielles (le français et l'anglais) à l'oral et à l'écrit est requise.

Ability to work independently and also as a team member
Capacité de travailler de façon indépendante et comme membre d'une équipe

Ability to deal with competing priorities
Capacité de gérer de nombreuses priorités

Demonstrated sensitivity in supporting families
Sensibilité dans l'appui offert aux familles

Ability to work flexible hours as required
Capacité de travailler des heures flexibles tel que requis

Use of a car is essential
L'utilisation d'une voiture est essentielle

Knowledge of MSWord for windows and PowerPoint
Connaissances de MSWord pour windows et de PowerPoint

Responsibilities:
Responsabilités:

Supports the inclusion of children with special needs by observing, consulting, training and developing effective behaviour guidance strategies to be implemented in licensed child care programs. This support is for children who are eligible for CISS behavioural support. Through the Positive Outcomes Program, prevention strategies are offered through the support of the Behaviour Consultant for children who do not qualify for CISS. Appui l'inclusion d'enfants à besoins spéciaux par des observations, de la consultation, de la formation et le développement de stratégies efficaces en gestion de comportement applicables en services de garde agréés. Ce mécanisme de soutien s'applique aux enfants éligibles pour l'appui en gestion de comportement des SIJE. Par l'entremise du Programme d'orientation positif, des stratégies préventives sont offertes avec l'appui de la Consultante en gestion de comportement pour les enfants qui ne sont pas admissibles aux SIJE.

Advocates on behalf of children with special needs in the community; develops and provides training to staff, parents and others through workshops and in-services; creates resource material to be available to programs; identifies needs for public education and provides input to educational programs

En collaboration avec la Consultante-ressource, évalue les besoins individuels/environnementaux de l'enfant/centre éducatif/garde à domicile; fait des observations de l'enfant/des enfants identifié/s au centre éducatif/garde à domicile ; fait la collecte/analyse de données basées sur les observations ; développe un plan de gestion de comportement approprié ; offre des stratégies basées sur l'analyse; suit de près et évalue l'efficacité du programme ; fournit des révisions si nécessaire.

Hours of Work: 35 hours per week

Horaire de travail: 35 heures par semaine

Available from : February 12th, 2018 to August 9th, 2019

Date prévue d'entrée en fonction : 12 février 2018 au 9 août 2019

Apply/Postuler: E-mail/Courriel: hrrecruiting@afchildrensservices.ca

Closing date: February 4th, 2018
Date limite pour postuler : Le 4 février 2018

We thank all applicants for their interest; however only those selected for an interview will be contacted. This position is open to both male and female applicants

Nous tenons à remercier toutes les personnes intéressées; toutefois, nous communiquerons seulement avec les candidats sélectionnés pour une entrevue. Ce poste est ouvert aux candidats féminins et masculins.

Should the applicant require accommodations during the application process please notify Human Resources as per the Accessibility for Ontarians with Disability Act.

Veillez aviser les ressources humaines pour tout besoin en matière d'accessibilité au cours du processus de candidatures selon la Loi sur les normes d'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario.