



OTTAWA SALUS CORPORATION INTERNAL/EXTERNAL JOB POSTING

* La version française suit. *

Position:	Psycho-educator (Forensic) - Bilingual
Number of Position(s):	One (1)
Position Type:	Permanent Full Time (35 Hours/Week)
Posting Date:	March 12, 2021
Closing Date:	Internal Candidates: March 19, 2021 as per the CA
	External Candidates: April 9, 2021
Reports to:	Program Manager – FSHP
Start date:	As soon as possible

JOB SUMMARY:

Using a client-centred approach and working collaboratively with a multi-disciplinary team, the psycho-educator will develop and implement specific client interventions using evidence-based interventions. Will develop, coordinate and implement the on-going program evaluation. In addition, the position is to develop and lead different agency wide initiatives.

QUALIFICATIONS:

- Masters in Psycho-education
- Minimum of two years' experience working with adults with severe and persistent mental illness

RESPONSIBILITIES:

Be an essential part of the client's circle of care

- Participate in case conferences and meetings as needed.
- Carry a client caseload and provide coverage to other team members as needed.
- Meet clients in an office setting and in the community as required.
- Communicate efficiently with the treatment team.
- Follow protocols regarding risk management.

Intervention & programming

- Based on client-identified needs and goals, develop and implement psycho-education intervention strategies with individual clients and client groups (planning, organizing, animating) within Forensic Supportive Housing Program (FSHP)
- Review and modify client programs as required.
- Provide consultation to Salus colleagues to develop and implement client intervention strategies.
- Implement more in-depth psycho-education interventions with clients (e.g., CBT, DBT, BA).
- Identify and assess challenges in the areas of communication, social interaction, educational and vocational domains.

Develop user-friendly psycho-education materials

- Fine tune program materials within a recovery model framework.
- Ensure that all program information is reviewed and updated with clients' and staff's input.

Participating in ongoing evaluation, enhancement and research of the rehabilitation program

- Establish a trusting relationship with clients.
- Use appropriate assessment tools to identify clients baseline at program entry.
- Coordinate and support the ongoing the forensic programs evaluation plan (implementation and impact).

- Prepare reports outlining evaluation results.
- Provide support and mentoring to teammates with individual measure instruments.
- Develop research opportunities within the Salus forensic programs.
- Work with colleagues to write articles, present workshops etc. and disseminate the knowledge gained with external colleagues.

Fulfilling team and other responsibilities

- Work collaboratively and cooperatively with team members.
- Coordinate and train staff on data collection program (e.g., EMHWare).
- Attend regular team meetings and administrative meetings.
- Provide feedback, advice and guidance to the forensic teams in the areas of behavioural management and teaching/coaching strategies.
- Orient staff to the role of psycho educator.
- Take direction from the Program Manager on tasks to be accomplished.
- Participate in organizational committee work.

Participating in life long learning

- Participate in agency planning day, in-services and other educational opportunities.
- Provide an annual outline of learning goals related to the position.

Other duties may be assigned by the manager, as needed.

SUITABILITY FACTORS:

- Displays values and attitudes in keeping with the helping professions.
- Demonstrates sound judgement and common sense in decision-making and in professional approaches to the work.
- Demonstrates an ability to work in a team as well as an ability to take independent action and initiative in the job.
- Shows a commitment to work.
- Demonstrates creativity and intelligence.
- Manages stress related to work environment.

KNOWLEDGE:

- Demonstrates specific knowledge of health issues and of social problems associated with psychiatric disabilities and the impact of mental illness on functional capacity and family dynamics.
- Demonstrates knowledge of Psycho-education and assessment tools and their application in the field of Mental Health.
- Demonstrates knowledge of the forensic mental health system and the individuals that are impacted by it.
- Has knowledge of Group Dynamics theory and practice;
- Has mastery of principles of Client-Centred practices;
- Has a solid understanding of Concurrent disorders and best practices to support clients living with such issues.
- Has knowledge in structuring and leading program evaluation.
- Demonstrates understanding of:
 - Crisis intervention and prevention;
 - Suicide prevention and intervention;

SKILLS:

- Ability to evaluate learning capacity and identify behavioural problems.
- Ability to perform a psycho-social evaluation.
- Ability to develop therapeutic programs.

- Ability to establish supportive relationships.
- Ability to establish a balance between recovery-led work and risk management and monitoring requirements.
- Ability to develop together clients' recovery based plans based on needs and goals.
- Teaching and coaching skills.
- Ability to work collaboratively in a multi-disciplinary team.

LANGUAGE REQUIREMENT:

- Bilingualism (French/English) is essential to the position. The candidate must be able to speak and write proficiently in both languages.
- Fluency in additional languages is an asset.

PRE HIRING REQUIREMENT:

- Academic certificates
- Criminal reference check- Vulnerable Sector
- A reliable vehicle with a valid driver's licence and valid insurance.

SALARY:

The salary range for the position is \$33.10/hour to \$37.84/hour, depending on experience.

Why Work At Ottawa Salus?

Ottawa Salus Corporation is a leading provider of supportive housing and a wide range of services for hundreds of individuals living with serious mental illness. Salus has a proven record of accomplishment of supporting clients and tenants with serious and persistent mental illness in the Ottawa area. The value of our work we provide to our clients and tenants is changing lives; helping them to live independently and with dignity. The pride felt by our staff makes working here a fulfilling experience.

All that, plus we offer...

- Competitive earnings
- Generous Health benefits and pension plan
- Free onsite parking
- Compressed work week
- Flexible work start and end times
- Paid Vacation days
- A friendly team who create a great work environment

For more information about Ottawa Salus, please visit <http://www.salusottawa.org>

Application instructions:

If you wish to apply for this position, please send your resume with a cover letter by email to **HR@salusottawa.org** with subject heading "**Psychoeducator (Forensic) 2021**" by 4.30pm on April 9, 2021. (As per the Collective Agreement, the deadline for internal candidates is March 19, 2021).

We thank all applicants for their interest; only those selected for an interview will be contacted.

Ottawa Salus is an equal opportunity employer and values diversity in its workforce. Do not hesitate to contact us if you require alternative arrangements to submit your application.

Candidates requiring accommodation during the interview process should advise in advanc



OTTAWA SALUS CORPORATION
DESCRIPTION DE POSTE - INTERNE/EXTERNE

Poste:	Psychoéducateur (psycho-légal) - Bilingue
Nombre de Postes:	Une (1)
Type de Travail:	Poste permanent à temps plein (35 heures/semaine)
Date de Publication:	12 Mars 2021
Date de Clôture:	Interne: 19 Mars 2021
	Externe: 9 Avril 2021
Superviseur:	Gestionnaire de programme – FSHP
Date de Début:	Dès que possible en août

OBJET:

En utilisant une approche axée sur le client et en collaborant avec une équipe multidisciplinaire, le psychoéducateur élaborera et mettra en œuvre des interventions adaptées aux clients et fondées sur des données probantes. Élaborer, coordonner et mettre en œuvre l'évaluation du programme en cours. Le poste exige également d'élaborer et de mener différentes initiatives à l'échelle de l'organisme.

QUALIFICATION:

- Maîtrise en psychoéducation
- Au moins deux ans d'expérience auprès d'adultes atteints de maladies mentales graves et chroniques
-

RESPONSABILITÉS:

Être un élément essentiel du réseau de soins du client

- Participer aux conférences et aux réunions préparatoires au besoin.
- Être le travailleur primaire pour un certain nombre de clients et appuyer les autres membres de l'équipe au besoin.
- Rencontrer des clients dans un bureau et dans la communauté au besoin.
- Communiquer efficacement avec l'équipe de traitement.
- Suivre les protocoles de gestion des risques.

Intervention et programmation

- En fonction des besoins et des objectifs définis par le client, élaborer et mettre en œuvre des stratégies d'intervention en psychoéducation avec des clients et des groupes de clients (planifier, organiser, animer) au sein du Programme de logements supervisés psycho-légal (FSHP)
- Revoir et modifier les programmes des clients au besoin.
- Assurer un service de consultation aux collègues de Salus pour élaborer et mettre en œuvre des stratégies d'intervention auprès des clients.
- Mettre en œuvre des interventions psychoéducatives plus approfondies auprès des clients (p. ex. CBT, DBT, BA CBT, DBT, BA).
- Déterminer et évaluer les défis en matière de communication, d'interaction sociale, d'éducation et de formation professionnelle.

Concevoir du contenu convivial en psychoéducation

- Adapter le contenu des programmes selon le modèle de rétablissement.
- S'assurer que toutes les informations sur le programme sont examinées et mises à jour conformément aux commentaires des clients et du personnel.

Participer à l'évaluation continue, à l'amélioration et à la recherche du programme de rétablissement

- Établir une relation de confiance avec les clients.
- Utiliser les outils d'évaluation appropriés pour déterminer les besoins des clients au début du programme.
- Coordonner et soutenir le plan d'évaluation des programmes psycho-légaux en cours (mise en œuvre et impact).
- Préparer des rapports sur les résultats de l'évaluation.
- Fournir du soutien et du mentorat aux collègues à l'aide d'instruments de mesure individuels.
- Créer des occasions de recherche dans le cadre des programmes psycho-légaux de Salus.
- Écrire des articles, présenter des ateliers, etc. en collaboration avec des collègues et diffuser les connaissances acquises aux collègues externes.

S'acquitter des responsabilités de l'équipe et d'autres responsabilités

- Collaborer et coopérer avec les membres de l'équipe.
- Coordonner et former le personnel sur le programme de collecte de données (p. ex. EMHWare).
- Assister aux réunions d'équipe et aux réunions administratives régulières.
- Fournir de la rétroaction, des conseils et une orientation aux équipes médico-légales dans les domaines de la gestion du comportement et des stratégies d'enseignement/d'encadrement.
- Orienter le personnel dans leur rôle de psychoéducateur.
- Accomplir les tâches déterminées par le gestionnaire de programme.
- Participer aux travaux du comité d'organisation.

S'engager dans un apprentissage continu

- Participer à la journée de planification de l'organisme, aux formations internes et à d'autres possibilités de formation.
- Fournir un aperçu annuel des objectifs d'apprentissage liés au poste.

D'autres tâches peuvent être assignées par le gestionnaire, le cas échéant.

QUALITÉS PERSONNELLES:

- Valeurs et attitudes conformes aux professions d'assistance
- Jugement et discernement en matière de prises de décision et d'approches professionnelles
- Capacité de travailler en équipe et capacité de prendre ses propres initiatives
- Capacité de s'investir pleinement dans son travail
- Créativité et intelligence
- Capacité de gérer efficacement son stress au travail

CONNAISSANCE:

- Connaissance des enjeux de santé et des problèmes sociaux associés aux troubles psychiatriques, et de l'incidence des maladies mentales sur les capacités fonctionnelles et la dynamique familiale.
- Connaissance des outils de psychoéducation et d'évaluation, et de leur application dans le domaine de la santé mentale.
- Connaissance du système de santé mentale psycho-légale et de la clientèle dudit système.
- Connaissance de la dynamique de groupe : théorie et pratique;

- Maîtrise des principes des pratiques axées sur le client;
- Solide connaissance des troubles concomitants et des pratiques exemplaires pour soutenir les clients vivant avec de tels problèmes.
- Connaissance dans la mise en œuvre d'évaluation de programme.
- Connaissance des sujets suivants :
- Prévention et intervention en situation de crise;
- Prévention du suicide et l'intervention.

COMPÉTENCES:

- Capacité d'évaluer la capacité d'apprentissage et de cerner les problèmes de comportement.
- Capacité de mener des évaluations psychosociales.
- Capacité d'élaborer des programmes thérapeutiques.
- Capacité d'établir des relations de soutien.
- Capacité d'établir un équilibre entre le travail orienté sur le rétablissement et la gestion des risques et les exigences de surveillance.
- Capacité d'élaborer en équipe les plans de rétablissement des clients selon les besoins et les objectifs.
- Compétences en matière d'enseignement et d'encadrement.
- Capacité de travailler en collaboration au sein d'une équipe multidisciplinaire.

EXIGENCE LINGUISTIQUE:

- Poste bilingue (français/anglais). Le candidat doit être en mesure de parler et d'écrire couramment le français et l'anglais.
- La maîtrise d'autres langues constitue un atout.

EXIGENCES PRÉALABLES À L'EMBAUCHE:

- Diplômes universitaires
- Vérification des antécédents criminels
- Un véhicule fiable avec un permis de conduire et une assurance valides.

Pourquoi travailler à Salus d'Ottawa?

Salus d'Ottawa est chef de file parmi les fournisseurs de logements avec soutien et de services pour des centaines d'individus vivant avec des problèmes sévères de santé mentale. Salus a des années de succès dans le soutien de clients et locataires vivant avec des problèmes de santé mentale sévères et persistants dans la région d'Ottawa. Notre travail auprès des clients et locataires change des vies. La fierté ressentie par nos employés (es) fait du travail à Salus une expérience valorisante. Tout cela et plus.....

- un salaire compétitif
- un généreux plan de santé et de pension
- du stationnement gratuit
- un horaire permettant des semaines comprimées
- des journées de vacances payées
- une équipe sympathique qui crée un environnement de travail formidable
- un bureau dans le quartier Westboro d'Ottawa qui donne accès à des gens intéressants, avec plusieurs possibilités de réseautage, et beaucoup d'événements sociaux.

Pour plus d'information à propos de Salus d'Ottawa, visiter : <http://www.salusottawa.org>

Salaires:

L'échelle salariale pour ce poste est 33.10\$/heure à 37.84\$/heure selon l'expérience du candidat.

Procédures pour soumettre votre candidature:

Si vous souhaitez postuler, envoyez votre CV avec une lettre de motivation via courriel à **hr@salusottawa.org** avec le titre « **psychoéducateur psycho-légal 2021** » d'ici le 9 avril 2021 à 16 h 30. (Conformément à la convention collective, la date de clôture pour les candidats internes est le 19 mars 2021).

Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Salus Ottawa est un employeur qui favorise l'égalité des chances et valorise la diversité de ses effectifs. N'hésitez pas à nous contacter si vous avez besoin d'autres mesures pour soumettre votre candidature. Les candidats ayant un handicap nécessitant un accommodement pendant le processus d'entrevue doivent l'indiquer.

Le candidat retenu doit pouvoir travailler au Canada.