



OTTAWA SALUS CORPORATION **INTERNAL/EXTERNAL JOB POSTING**

* La version française suit. *

Position:	Community Developer
Number of Position(s):	Two (2)
Position Type:	Permanent Full Time (35 Hours/Week). The position will be located at one or more of Salus' Community Development Resource Centres
Language Requirement:	Bilingual (English and French)
Posting Date:	January 12, 2022
Closing Date:	Internal Candidates: January 19, 2022
	External Candidates: February 2, 2022
Reports to:	Program Manager - Community Development and Shared Living
Start date:	As soon as possible

Job Summary:

The Community Developer is responsible for providing onsite support and group programming for Salus tenants who live with severe and persistent mental illness. The goal of onsite Community Development support is to assist tenants in maintaining successful tenancies. Community Developers work in collaboration with Salus' Housing Coordinator, external mental health support workers, and a variety of community partners. The Community Developer works as part of a team providing support and programming to Salus-owned buildings as well as some buildings belonging to Ottawa Community Housing and the Multifaith Housing Initiative. Community Developers' assignment to buildings may be changed to meet operational requirements.

Areas of responsibility of this position include, but are not limited to, the following:

- Recovery-based group facilitation and design.
- Mediation and conflict resolution.
- Provision of individualized support to tenants.
- Foster existing and new community partnerships.
- Active participation in intervention plans and tenants' circles of care.
- Collaboration with Salus' Housing department to support tenancies.
- Advocate for clients' individual needs and required services.

Qualifications:

- Bachelor's degree in Social Work, Community Development, or related field.
- Experience or Interest in working with marginalized adults who are living with severe and persistent mental illness, or working with individuals who suffer from concurrent disorders.
- Experience or Interest in community development and in-group facilitation.
- Familiarity with social service and support networks within Ottawa.
- Familiarity with housing providers and their policies.
- Knowledge of recovery principles / harm reduction principles.

Suitability Profile:

- Strong communication skills and the ability to establish a good working relationship with both clients and colleagues.
- Relates and empathizes with vulnerable and marginalized clients.
- Holds work ethics, which reinforce clients' autonomy and growth.
- Establishes a good working relationship with partner agencies that provide the continuum of mental health and housing supports to our clients.

- Effectively de-escalates and resolves crisis.
- Promotes the values of Salus.
- Works effectively as part of a multidisciplinary team.
- Works independently to plan and facilitate programming.
- Knowledge of the Mental Health Act.

Pre-Hiring Requirement

- Academic certificates
- Criminal reference check (Vulnerable Sector Screening)
- Eligible to work in Canada.
- Proof that the successful candidate has received both doses of a Health Canada approved COVID 19 vaccine at least 14 days before the first day of work, subject always to Ottawa Salus' duty to accommodate under the Ontario Human Rights Code.

Language Requirement:

The successful candidate must be able to speak and write proficiently in both English and French.

Salary range:

As per the Collective Agreement (\$26.94 to \$30.79 per hour)

Why Work at Ottawa Salus?

Salus has a proven record of accomplishment of supporting clients and tenants with serious and persistent mental illness in the Ottawa area. The value of our work we provide to our clients and tenants is changing lives. The pride felt by our staff makes working here a fulfilling experience.

We offer all these and many more including:

- generous Health benefits and pension plan (HOOPP)
- compressed work week
- paid vacation days
- a friendly team who create a great work environment

Application instructions:

If you wish to apply for this position, please send your resume and cover letter as a single document by email to HR@salusottawa.org with the subject heading "**Community Developer 2022**" by 4.30pm on **February 2, 2022**. (As per the Collective Agreement, the deadline for internal candidates is January 19, 2022.)

While we thank all applicants for their interest, only those selected for an interview will be contacted.

Ottawa Salus is an equal opportunity employer and values diversity in its workforce. Do not hesitate to contact us if you require alternative arrangements to submit your application. Candidates requiring accommodation during the interview process should advise in advance.



CORPORATION SALUS D'OTTAWA
AFFICHAGE D'EMPLOI INTERNE/EXTERNE

Titre du poste :	Agent(e) de Développement Communautaire
Nombre de poste(s) :	Deux (2)
Type d'emploi :	Poste permanent syndiqué à temps plein. (35 heures/semaine : du lundi au vendredi)
Langue :	Bilingue essentiel (anglais/français)
Date d'affichage :	12 Janvier 2022
Date de clôture :	Interne: 19 Janvier 2022
	Externe: 2 Février 2022
Date de début :	Dès que possible
Sous la responsabilité de :	Gestionnaire de programme - Développement communautaire et Milieu de vie partagé

Résumé du poste:

L'agent de développement communautaire est chargé de fournir un soutien sur place et des programmes de groupe aux locataires de Salus qui vivent avec une maladie mentale grave et persistante. L'objectif du soutien au développement communautaire sur place est d'aider les locataires à maintenir leur location. Les agents de développement communautaire travaillent en collaboration avec les coordonnateurs du logement de Salus, les travailleurs externes de soutien en santé mentale et divers partenaires communautaire. L'agent de développement communautaire travaille au sein d'une équipe qui fournit un soutien et une programmation aux immeubles appartenant à Salus ainsi qu'à certains immeubles appartenant à Logement communautaire d'Ottawa et à « Multifaith Housing Initiative ». Le lieu de travail peut être modifié pour répondre aux exigences opérationnelles.

Les domaines de responsabilité de ce poste comprennent, sans s'y limiter, les éléments suivants:

- Animation et conception de groupes basés sur le rétablissement.
- La médiation et la résolution de conflits.
- Fourniture de soutiens individualisés pour les locataires.
- Favoriser les partenariats communautaires existants et nouveaux.
- Participation active aux plans d'intervention et aux cercles de soins des locataires.
- Travailler en collaboration avec l'équipe de logement pour soutenir les locations.
- Défendre les besoins individuels des clients et les services requis.

Qualifications:

- Baccalauréat en travail social, développement communautaire, domaine connexe ou équivalent.
- Expérience ou intérêt à travail avec des adultes vivant avec une maladie mentale sévère et persistante ou des troubles concomitants complexes.
- Expérience ou intérêt pour le développement communautaire et l'animation de groupe.
- Connaissance des ressources communautaires en santé mentale d'Ottawa.
- Connaissance des fournisseurs de logements et de leurs politiques.
- Connaissance des principes de rétablissement/principes de réduction des méfaits.

Profil d'aptitude:

- Excellentes compétences en communication et capacité à établir de bonnes relations de travail avec les clients et les collègues.
- Sympathise avec les clients vulnérables et marginalisés.

- Une éthique de travail qui renforce l'autonomie et la croissance des clients.
- Établit une bonne relation de travail avec les partenaires communautaires qui offrent des soutiens en matière de santé mentale et de logement à nos clients.
- Désamorce et résout efficacement les crises.
- Représente la philosophie et les valeurs de Salus d'Ottawa.
- Travaille efficacement au sein d'une équipe multidisciplinaire.
- Travaille de façon autonome pour planifier et faciliter la programmation.
- Connaissance de la Loi sur la santé mentale.

Exigences préalables à l'embauche:

- Certificats académiques
- Vérification des antécédents judiciaires
- Avoir le droit de travailler au Canada
- Preuve que le candidat retenu a reçu les deux doses d'un vaccin COVID 19 approuvé par Santé Canada au moins 14 jours avant le premier jour de travail, sous réserve toujours de l'obligation d'accommodement de Salus d'Ottawa en vertu du Code des droits de la personne de l'Ontario

Exigence linguistique:

Le bilinguisme en français et en anglais est requis.

Salaire et avantages:

Le salaire pour ce poste est de 26,94 \$ à 30,79 \$ l'heure, conformément à la convention collective.

Pourquoi travailler chez Salus d'Ottawa?

Salus a fait ses preuves en matière de soutien aux clients vivant avec une maladie mentale et/ou de dépendances graves et persistantes, afin qu'ils puissent vivre au mieux. Quel que soit leur rôle dans l'organisation, les membres de notre personnel sont passionnés par leur travail et par le soutien qu'ils apportent à leurs clients sur la voie du rétablissement. Ils savent qu'ils ont un impact sur la vie de leurs clients et déclarent régulièrement que travailler ici est une expérience enrichissante. Si vous êtes quelqu'un qui veut rendre le monde meilleur et apporter de l'espoir aux autres, vous adorerez travailler ici.

Nous proposons tous ces services et bien d'autres encore, notamment :

- Avantages sociaux et régime de retraite généreux (HOOPP)
- Semaine de travail comprimée
- Jours de vacances payés
- Une équipe sympathique qui crée un excellent environnement de travail

Instructions de candidature:

Si vous souhaitez postuler pour ce poste, veuillez envoyer votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation par courriel à **HR@salusottawa.org** avec pour objet « **Community Developer 2022** » avant 16 h 30 le **2 Février 2022**. (Conformément à la convention collective, la date de clôture pour les candidats internes est le 19 Janvier 2022).

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt ; seules les personnes sélectionnées pour un entretien seront contactées.

Salus d'Ottawa est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances et valorise la diversité de sa main-d'œuvre. N'hésitez pas à nous contacter si vous avez besoin d'arrangements alternatifs pour soumettre votre candidature. Les candidats ayant besoin de mesures d'adaptation pendant le processus d'entrevue doivent nous en informer à l'avance.