



OTTAWA SALUS CORPORATION INTERNAL/EXTERNAL JOB POSTING

* La version française suit. *

Position:	Psychoeducator
Number of Position(s):	One (1)
Job Type:	(1) Permanent Full Time Unionized position (35 Hours/Week: Monday to Friday)
Language:	Bilingual (English/ French)
Posting Date:	October 2, 2023
Closing Date:	Internal Candidates: October 9, 2023
	External Candidates: October 23, 2023
Reports to:	Program Manager
Start date:	As soon as possible

Job Summary:

Using a client-centred approach and working collaboratively with a multi-disciplinary team, the psycho-educator will develop and implement specific client interventions using evidence-based interventions. This includes coordinating and implementing the on-going program evaluation. In addition, the position will help develop and lead different agency wide initiatives.

Qualifications:

- Masters in Psycho-education, related field or equivalent
- Minimum of two years' experience working with adults with severe and persistent mental illness

Responsibilities:

Be an essential part of the client's circle of care

- Participate in case conferences and meetings as needed.
- Carry a client caseload and provide coverage to other team members as needed.
- Meet clients in an office setting and in the community as required.
- Communicate efficiently with the treatment team.
- Follow protocols regarding risk management.

Intervention & programming

- Based on client-identified needs and goals, develop and implement psycho-education intervention strategies with individual clients and client groups (planning, organizing, animating).
- Review and modify client programs as required.
- Provide consultation to Salus colleagues to develop and implement client intervention strategies.
- Implement more in-depth psycho-education interventions with clients (e.g., CBT, DBT, BA).
- Identify and assess challenges in the areas of communication, social interaction, educational and vocational domains.

Develop user-friendly psycho-education materials

- Fine tune program materials within a recovery model framework.
- Ensure that all program information is reviewed and updated with clients' and staff's input.

Participating in ongoing evaluation, enhancement and research of the rehabilitation program

- Establish a trusting relationship with clients.
- Use appropriate assessment tools to identify clients baseline at program entry.
- Coordinate and support the ongoing the forensic programs evaluation plan (implementation and impact).
- Prepare reports outlining evaluation results.
- Provide support and mentoring to teammates with individual measure instruments.
- Develop research opportunities within Salus.
- Work with colleagues to write articles, present workshops etc. and disseminate the knowledge gained with external colleagues.

Fulfilling team and other responsibilities

- Work collaboratively and cooperatively with team members.
- Coordinate and train staff on data collection program (e.g., EMHWare).
- Attend regular team meetings and administrative meetings.
- Provide feedback, advice and guidance to the forensic teams in the areas of behavioural management and teaching/coaching strategies.
- Orient staff to the role of psycho educator.
- Take direction from the Program Manager on tasks to be accomplished.
- Participate in organizational committee work.

Participating in life long learning

- Participate in agency planning day, in-services and other educational opportunities.
- Provide an annual outline of learning goals related to the position.
- **Other duties may be assigned by the manager, as needed.**

Knowledge:

- Demonstrates specific knowledge of health issues and of social problems associated with psychiatric disabilities and the impact of mental illness on functional capacity and family dynamics.
- Demonstrates knowledge of Psycho-education and assessment tools and their application in the field of Mental Health.
- Demonstrates knowledge of the forensic mental health system and the individuals that are impacted by it.
- Has knowledge of Group Dynamics theory and practice;
- Has mastery of principles of Client-Centred practices;
- Has a solid understanding of Concurrent disorders and best practices to support clients living with such issues.
- Has knowledge in structuring and leading program evaluation.
- Demonstrates understanding of:
 - Crisis intervention and prevention;
 - Suicide prevention and intervention;

Skills:

- Ability to evaluate learning capacity and identify behavioural problems.
- Ability to perform a psycho-social evaluation.
- Ability to develop therapeutic programs.
- Ability to establish supportive relationships.
- Ability to establish a balance between recovery-led work and risk management and monitoring requirements.
- Ability to develop together clients' recovery-based plans based on needs and goals.

- Teaching and coaching skills.
- Ability to work collaboratively in a multi-disciplinary team.

Language Requirement:

- Bilingualism (French/English) is essential to the position. The candidate must be able to speak and write proficiently in both languages.
- Fluency in additional languages is an asset.

Pre-Hiring Requirements:

- Academic Certificates
- Criminal reference check (Vulnerable Sector Check)
- Eligibility to work in Canada
- Valid drivers' license and use of own vehicle with appropriate insurance is required.
- Proof that the successful candidate has received both doses of a Health Canada approved COVID 19 vaccine at least 14 days before the first day of work, subject always to Ottawa Salus' duty to accommodate under the Ontario Human Rights Code.

Salary:

The salary range for the position is \$34.10/hour to \$38.99/hour, depending on an individual's relevant experience.

Why Work at Ottawa Salus?

Salus has a proven record of successfully supporting clients with serious and persistent mental health and addictions illness to live their best possible life. Regardless of their role in the organization, our staff are passionate about their work and supporting clients on their journey to recovery. They know they have an impact on their client's lives and consistently report that working here is a fulfilling experience. If you are someone that wants to make the world a better place and bring hope to others, you will love working here.

All that, plus we offer:

- Generous Health benefits and pension plan
- Compressed work week
- Flexible work start and end times
- Paid Vacation days
- A friendly team who create a great work environment

Application instructions:

If you wish to apply for this position, please submit your resume and cover letter via email to **HR@salusottawa.org** with subject heading "**Psychoeducator 102023**" by 4.30pm on **October 23, 2023**. (As per the Collective Agreement, the deadline for internal candidates is October 9, 2023).

We thank all applicants for their interest; only those selected for an interview will be contacted.

Ottawa Salus is an equal opportunity employer and values diversity in its workforce. Do not hesitate to contact us if you require alternative arrangements to submit your application. Candidates requiring accommodation during the interview process should advise in advance.



OTTAWA SALUS CORPORATION
AFFICHAGE D'EMPLOI INTERNE/EXTERNE

Poste:	Psychoéducateur
Nombre de Postes:	Une (1)
Type d'emploi :	(1) Poste permanent syndiqué à temps plein. (35 heures/semaine : du lundi au vendredi)
Langue :	Bilingue (anglais/français)
Date d'affichage :	2 Octobre 2023
Date de Clôture:	Interne: 9 Octobre 2023
	Externe: 23 Octobre 2023
Superviseur:	Gestionnaire de programme
Date de Début:	Dès que possible

Objet :

En utilisant une approche axée sur le client et en collaborant avec une équipe multidisciplinaire, le psychoéducateur élaborera et mettra en œuvre des interventions adaptées aux clients et fondées sur des données probantes. Élaborer, coordonner et mettre en œuvre l'évaluation du programme en cours. Le poste exige également d'élaborer et de mener différentes initiatives à l'échelle de l'organisme.

Qualifications :

- Maîtrise en psychoéducation, domaine connexe ou équivalent
- Au moins deux ans d'expérience auprès d'adultes atteints de maladies mentales graves et chroniques

Responsabilités :

Être un élément essentiel du réseau de soins du client

- Participer aux conférences et aux réunions préparatoires au besoin.
- Être le travailleur primaire pour un certain nombre de clients et appuyer les autres membres de l'équipe au besoin.
- Rencontrer des clients dans un bureau et dans la communauté au besoin.
- Communiquer efficacement avec l'équipe de traitement.
- Suivre les protocoles de gestion des risques.

Intervention et programmation

- En fonction des besoins et des objectifs définis par le client, élaborer et mettre en œuvre des stratégies d'intervention en psychoéducation avec des clients et des groupes de clients (planifier, organiser, animer).
- Revoir et modifier les programmes des clients au besoin.
- Assurer un service de consultation aux collègues de Salus pour élaborer et mettre en œuvre des stratégies d'intervention auprès des clients.
- Mettre en œuvre des interventions psychoéducatives plus approfondies auprès des clients (p. ex. CBT, DBT, BA CBT, DBT, BA).
- Déterminer et évaluer les défis en matière de communication, d'interaction sociale, d'éducation et de formation professionnelle.

Concevoir du contenu convivial en psychoéducation

- Adapter le contenu des programmes selon le modèle de rétablissement.
- S'assurer que toutes les informations sur le programme sont examinées et mises à jour

conformément aux commentaires des clients et du personnel.

Participer à l'évaluation continue, à l'amélioration et à la recherche du programme de rétablissement

- Établir une relation de confiance avec les clients.
- Utiliser les outils d'évaluation appropriés pour déterminer les besoins des clients au début du programme.
- Coordonner et soutenir le plan d'évaluation des programmes psycho-légaux en cours (mise en œuvre et impact).
- Préparer des rapports sur les résultats de l'évaluation.
- Fournir du soutien et du mentorat aux collègues à l'aide d'instruments de mesure individuels.
- Créer des occasions de recherche.
- Écrire des articles, présenter des ateliers, etc. en collaboration avec des collègues et diffuser les connaissances acquises aux collègues externes.

S'acquitter des responsabilités de l'équipe et d'autres responsabilités

- Collaborer et coopérer avec les membres de l'équipe.
- Coordonner et former le personnel sur le programme de collecte de données (p. ex. EMHWare).
- Assister aux réunions d'équipe et aux réunions administratives régulières.
- Fournir de la rétroaction, des conseils et une orientation aux équipes médico-légales dans les domaines de la gestion du comportement et des stratégies d'enseignement/d'encadrement.
- Orienter le personnel dans leur rôle de psychoéducateur.
- Accomplir les tâches déterminées par le gestionnaire de programme.
- Participer aux travaux du comité d'organisation.

S'engager dans un apprentissage continu

- Participer à la journée de planification de l'organisme, aux formations internes et à d'autres possibilités de formation.
- Fournir un aperçu annuel des objectifs d'apprentissage liés au poste.
- **D'autres tâches peuvent être assignées par le gestionnaire, le cas échéant.**

Connaissance:

- Connaissance des enjeux de santé et des problèmes sociaux associés aux troubles psychiatriques, et de l'incidence des maladies mentales sur les capacités fonctionnelles et la dynamique familiale.
- Connaissance des outils de psychoéducation et d'évaluation, et de leur application dans le domaine de la santé mentale.
- Connaissance du système de santé mentale psycho-légale et de la clientèle dudit système.
- Connaissance de la dynamique de groupe : théorie et pratique;
- Maîtrise des principes des pratiques axées sur le client;
- Solide connaissance des troubles concomitants et des pratiques exemplaires pour soutenir les clients vivant avec de tels problèmes.
- Connaissance dans la mise en œuvre d'évaluation de programme.
- Connaissance des sujets suivants :
 - Prévention et intervention en situation de crise;
 - Prévention du suicide et l'intervention.

Compétences :

- Capacité d'évaluer la capacité d'apprentissage et de cerner les problèmes de comportement.
- Capacité de mener des évaluations psychosociales.
- Capacité d'élaborer des programmes thérapeutiques.
- Capacité d'établir des relations de soutien.
- Capacité d'établir un équilibre entre le travail orienté sur le rétablissement et la gestion des risques et les exigences de surveillance.
- Capacité d'élaborer en équipe les plans de rétablissement des clients selon les besoins et les objectifs.
- Compétences en matière d'enseignement et d'encadrement.
- Capacité de travailler en collaboration au sein d'une équipe multidisciplinaire.

Exigence Linguistique :

- Poste bilingue (français/anglais). Le candidat doit être en mesure de parler et d'écrire couramment le français et l'anglais.
- La maîtrise d'autres langues constitue un atout.

Exigences Préalables à L'embauche :

- Certificats académiques
- Vérification des antécédents judiciaires
- Avoir le droit de travailler au Canada
- Un véhicule fiable avec un permis de conduire et une assurance valides
- Preuve que le candidat retenu a reçu les deux doses d'un vaccin COVID 19 approuvé par Santé Canada au moins 14 jours avant le premier jour de travail, sous réserve toujours de l'obligation d'accommodement de Salus Ottawa en vertu du Code des droits de la personne de l'Ontario

Salaire:

L'échelle salariale pour ce poste est 34.10\$/heure à 38.99\$/heure selon l'expérience du candidat.

Pourquoi Travailler chez Ottawa Salus ?

Salus a fait ses preuves en matière de soutien aux clients souffrant de maladies mentales et de dépendances graves et persistantes, afin qu'ils puissent vivre au mieux. Quel que soit leur rôle dans l'organisation, les membres de notre personnel sont passionnés par leur travail et par le soutien qu'ils apportent à leurs clients sur la voie du rétablissement. Ils savent qu'ils ont un impact sur la vie de leurs clients et déclarent régulièrement que travailler ici est une expérience enrichissante. Si vous êtes quelqu'un qui veut rendre le monde meilleur et apporter de l'espoir aux autres, vous adorerez travailler ici.

Nous proposons tous ces services et bien d'autres encore, notamment :

- Avantages sociaux et régime de retraite généreux (HOOPP)
- Semaine de travail comprimée
- Jours de vacances payés
- Une équipe sympathique qui crée un excellent environnement de travail

Instructions de Candidature :

Si vous souhaitez postuler pour ce poste, veuillez envoyer votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation par courriel à **HR@salusottawa.org** avec pour objet « **Psychoeducator 102023** » avant 16 h 30 le **23 Octobre 2023**. (Conformément à la convention collective, la date limite pour les candidatures internes est le 9 Octobre 2023).

Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Salus Ottawa est un employeur qui favorise l'égalité des chances et valorise la diversité de ses effectifs. N'hésitez pas à nous contacter si vous avez besoin d'autres mesures pour soumettre votre candidature. Les candidats ayant un handicap nécessitant un accommodement pendant le processus d'entrevue doivent l'indiquer.