



## **POSTING: DIRECTOR, BOARD OF DIRECTORS**

### **Ottawa Salus**

Ottawa Salus has been an unwavering champion for people living with mental illness for over 45 years. We offer a first step in the recovery process – a stable home environment – including a transitional rehabilitation program, shared homes and independent living. We provide mental health programs and services customized to meet each client’s unique needs on their journey to well-being and independence.

The work of Salus is overseen by a dedicated volunteer Board of Directors which provides governance leadership to our President & CEO and their team. When Directors retire after serving their terms, Salus seeks new directors to fill those vacancies on the Board, individuals committed to our vision for addressing Ottawa’s housing and homelessness challenges. Recently, Salus has updated its governance structure, Bylaw, policies and accountability standards, and approved a new Strategic Plan.

We aim to increase the diversity of our Board and we encourage candidates from all equity-deserving groups and younger demographics to apply. This posting has been published on a broad range of recruitment platforms with the goal of reaching diverse candidates.

### **About Ottawa Salus**

Our vision is stable housing for everyone. Our mission is to “*create opportunities for adults with mental health, substance use health and addictions challenges to live independently by improving access to housing and a community of integrated support services*”.

Annually for over 45 years, Ottawa Salus has provided housing and support services to more than 800 adults in our community who are living with serious mental health, substance use health and addictions challenges.

Salus’ core conviction is that a home is the first step to a healthful and successful life. In addition to living with serious mental health, substance use health and addictions challenges, many of our clients have been dependent on the shelter system, have a history of chronic homelessness, or are at risk of becoming homeless.

While Salus owns and operates 14 accommodation buildings across the city, Salus is much more than a landlord providing affordable housing. Our exceptional model of care is fundamental to making housing a reality for so many people because of the mental health, substance use and health support services provided by Salus’ highly qualified and caring staff. Services offered by Salus include case management, community development, recreation and occupational therapy.



## Position Description

Salus' Board of Directors is a governance board currently fixed at 13 Directors representing a diversity of skills and backgrounds. Directors are nominated and elected to the Board on the basis of their skills, experience, interest, personal integrity, and commitment to respect and further the philosophy, mission and values of Salus.

At present, we are seeking Directors with expertise and experience in the following fields:

- Property Development
- CPA or equivalent with business experience, or experience managing organizational change
- Government Relations and Advocacy
- Expertise in risk management and partnership arrangements
- Engagement in a philanthropic network
- Mental health, substance use health, addictions, and/or supportive housing expertise
- Legal Expertise

Expectations for new Directors:

- Strong personal commitment to Salus' vision and mission
- Capacity and commitment to serve as champions and ambassadors for Salus
- Willingness to be elected for an initial 2-year term, which can be renewed up to 3 more times upon mutual agreement
- Ability to commit approximately 4 to 6 hours per month to the Board
- Attend up to 6 Board meetings per year
- Participate in Board committee work by serving on at least one committee [committees generally meet 3 – 4 times per year]

## Information

For more information and a Director application form, candidates are requested to visit the Salus website – [salusottawa.org/about-us/careers/](https://salusottawa.org/about-us/careers/).

Candidates are requested to send the completed application form, together with a covering letter and a current curriculum vitae by February 29, 2024 by email to [hr@salusottawa.org](mailto:hr@salusottawa.org). The Board application form is available in a fillable online version ([Board Application Package](#)).

If you require additional information, please contact Salus President & CEO, Mark MacAulay at [mmacaulay@salusottawa.org](mailto:mmacaulay@salusottawa.org).



## **ANNONCE : DIRECTEUR/TRICE, CONSEIL D'ADMINISTRATION**

### **Salus Ottawa**

Salus Ottawa est un défenseur inébranlable des personnes vivant avec une maladie mentale depuis plus de 45 ans. Nous offrons une étape essentielle dans le processus de rétablissement - un environnement stable à domicile - y compris un programme de réadaptation transitoire, des maisons partagées et une vie autonome. Nous fournissons des programmes et des services de santé mentale personnalisés pour répondre aux besoins uniques de chaque client sur le chemin du bien-être et de l'autonomie.

Le travail de Salus est encadré par un conseil d'administration bénévole et dévoué qui fournit un leadership de gouvernance à notre président directeur-général et à son équipe. Lorsque les administrateurs se retirent après avoir rempli leur mandat, Salus recherche de nouveaux administrateurs pour combler les postes vacants au sein du conseil d'administration, des personnes engagées dans notre vision pour relever les défis du logement et de l'itinérance à Ottawa. Récemment, Salus a mis à jour sa structure de gouvernance, son règlement, ses politiques et ses normes de responsabilité, et a approuvé un nouveau plan stratégique.

Nous voulons accroître la diversité de notre conseil d'administration et nous encourageons les candidats de tous les groupes en quête d'équité et les jeunes à poser leur candidature. Cette annonce a été publiée sur un large éventail de plateformes de recrutement dans le but d'atteindre des candidats diversifiés.

### **À propos de Salus Ottawa**

Notre vision est de garantir un logement stable pour tous. Notre mission est de « *créer des possibilités pour les adultes ayant des problèmes de santé mentale, de consommation de substance et de toxicomanie de vivre de façon autonome en améliorant l'accès au logement et à un réseau de services d'aide intégrés* ».

Salus Ottawa fournit des services de logement et de soutien à plus de 800 adultes dans notre communauté qui vivent avec de graves problèmes de santé mentale, de toxicomanie et de dépendance.

Salus est convaincu qu'un foyer est la première étape d'une vie saine et réussie. En plus de vivre avec de graves problèmes de santé mentale, de toxicomanie et de dépendance, beaucoup de nos clients ont été dépendants du système des refuges, ont un passé de sans-abri chronique ou risquent de devenir sans-abri.

Bien que Salus possède et exploite 14 immeubles d'hébergement dans la ville, l'organisme est bien plus qu'un propriétaire fournissant des logements abordables. Notre modèle de soins exceptionnel est efficace pour faire du logement une réalité pour tant de personnes, grâce aux services de soutien en matière de santé mentale, de toxicomanie



et de santé fournis par le personnel hautement qualifié et attentionné de Salus. Les services offerts par Salus comprennent la gestion de cas, le développement communautaire, les loisirs et l'ergothérapie.

## **Description du poste**

Le Conseil d'administration de Salus est un conseil de gouvernance actuellement fixé à 13 administrateurs représentant une variété de compétences et d'antécédents. Les administrateurs sont nommés et élus au Conseil sur la base de leurs compétences, de leur expérience, de leur intérêt, de leur intégrité personnelle et de leur engagement à respecter et à promouvoir la philosophie, la mission et les valeurs de Salus.

Actuellement, nous recherchons des administrateurs possédant une expertise et une expérience dans les domaines suivants :

- Développement immobilier
- CPA ou équivalent avec expérience commerciale, ou expérience de la gestion du changement organisationnel
- Relations gouvernementales et défense des intérêts
- Expertise en matière de gestion des risques et d'accords de partenariat
- Engagement dans un réseau philanthropique
- Expertise dans le domaine de la santé mentale, de la toxicomanie, des dépendances et/ou du logement avec services de soutien.
- Expertise juridique

Attentes à l'égard des nouveaux directeurs :

- Un engagement personnel fort envers la vision et la mission de Salus.
- Capacité et engagement à servir de champions et d'ambassadeurs de Salus.
- Volonté d'être élu pour un mandat initial de 2 ans, qui peut être renouvelé jusqu'à 3 fois de plus d'un commun accord.
- Capacité à consacrer environ 4 à 6 heures par mois au conseil d'administration.
- Assister à un maximum de 6 réunions du conseil d'administration par an
- Participer aux travaux des comités du conseil d'administration en siégeant à au moins un comité.

[les comités se réunissent généralement 3 à 4 fois par an].

## **Information**

Pour obtenir de plus amples renseignements et un formulaire de candidature au poste de directeur, les candidats sont priés de visiter le site Web de Salus :

[salusottawa.org/fr/a-propos-de-salus/carrieres/](https://salusottawa.org/fr/a-propos-de-salus/carrieres/).



Les candidats sont invités à soumettre le formulaire de candidature dûment rempli, accompagné d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae à jour, avant le 29 février 2024 par courriel à [hr@salusottawa.org](mailto:hr@salusottawa.org). Le formulaire de candidature au conseil d'administration est également disponible dans une version en ligne remplissable ([Formulaire de candidature](#)).

Si vous souhaitez des informations supplémentaires, vous pouvez communiquer avec le président directeur-général de Salus, Mark MacAulay, au [mmacaulay@salusottawa.org](mailto:mmacaulay@salusottawa.org).