



OTTAWA SALUS CORPORATION
INTERNAL/EXTERNAL JOB POSTING

Job Title:	Night Residential Worker
Job Type:	(1) Permanent full-time unionized position. (35 hrs/ week: rotating schedule of seven 10-hour shifts arranged over two-weeks) Hours: 10:30pm – 8:30am, other hours as required by the Manager
Language Requirement:	Bilingual (English & French)
Date of Posting:	February 21, 2024
Date of Closing:	Internal Candidates: February 28, 2024
	External Candidates: March 13, 2024
Start date:	As soon as possible
Reports to:	Program Manager

Job Summary:

The Night Residential Worker is responsible for covering overnight shifts in the **Grove program**. The worker is expected to remain awake during shifts and the responsibilities include providing supportive counselling, crisis intervention and assisting clients with basic life skills as required.

Qualifications:

- Bachelor's Degree in Social Work, Psychology, Social Sciences or a related field. Candidates with a college diploma in a relevant field and extensive hands-on experience may be considered.
- Two years of experience working in the mental health field.
- One year of experience working in a residential setting.
- Training in CPR, CPI, ASIST, Psychiatric Rehabilitation, Concurrent Disorders, ASL and LSQ is an asset.

Duties Summary:

- Provide supportive counseling and/or crisis intervention to clients/tenants.
- Provide individual support and teaching or assisting with life skills, such as cleaning, cooking, personal and sleep hygiene as needed.
- Provide group support when needed.
- Provide on-call coverage for off-site clients
- Complete documentation as required in logbook, client files, incident reports, etc.
- Other duties may be assigned by the Program Manager.

Suitability:

- Displays a professional approach and commitment to work.
- Demonstrates sound judgment and common sense in decision-making.
- Demonstrates an ability to work in a team, take independent action and initiative.
- Demonstrates initiative, creativity and flexibility.
- Manages stress related to the work environment.

Knowledge:

- Demonstrates specific knowledge of health issues and of social problems associated with the impact of mental illness.
- Demonstrates knowledge about natural sleep cycles, impact of caffeine, exercise etc. on sleep patterns.

- Demonstrates knowledge of mediation, conflict resolution and problem solving.
- Demonstrates knowledge of the forensic system.
- Demonstrates knowledge of concurrent disorders.
- Demonstrates understanding of:
 - Crisis intervention and prevention.
 - Suicide prevention and intervention.

Skills, Ability to:

- Establish supportive relationships with individuals and groups.
- Relate to clients using a strengths based, client-centered approach.
- Establish a supportive and respectful group living environment.
- Provide support through mediation, conflict resolution, and problem solving and crisis intervention.
- Teach techniques to establish good sleep habits.
- Set firm, reasonable boundaries and limits.

Pre-Hiring Requirements:

- Academic certificates
- Criminal reference check (Vulnerable Sector Screening)
- Eligibility to work in Canada
- Proof that the successful candidate has received both doses of a Health Canada approved COVID 19 vaccine at least 14 days before the first day of work, subject always to Ottawa Salus' duty to accommodate under the Ontario Human Rights Code.

Language Requirement:

Full proficiency in English and French is required for this position. Anglophone candidates may be considered for a temporary contract in the event that there are no successful bilingual applicants.

Salary: As per the collective agreement (\$21.03 - \$23.80 per hour)

Why Work at Ottawa Salus?

Salus has a proven record of accomplishment of supporting clients and tenants with serious and persistent mental illness in the Ottawa area. The value of the work we provide to our clients and tenants is changing lives. The pride felt by our staff makes working here a fulfilling experience.

We offer all these and many more including:

- generous Health benefits and pension plan (HOOPP)
- compressed work week
- paid vacation days

Application instructions:

If you wish to apply for this position, please send your resume with a cover letter by email to **HR@salusottawa.org** with subject heading “**Night Residential Worker 022024**” by 4:30pm on March 13, 2024. (The deadline for internal candidates is February 28, 2024 as per the CA).

We thank all applicants for their interest; only those selected for an interview will be contacted. Ottawa Salus is an equal opportunity employer and values diversity in its workforce. Do not hesitate to contact us if you require alternative arrangements to submit your application. Candidates requiring accommodation during the interview process should advise in advance.



CORPORATION SALUS D'OTTAWA
AFFICHAGE D'EMPLOI INTERNE/EXTERNE

Titre du poste :	Travailleur résidentiel de nuit
Type d'emploi :	(1) Poste syndiqué permanent à temps plein. (35 heures / semaine : sept quarts de travail de 10 heures répartis sur deux semaines) Heures : 22h30 - 8h30, autres heures tel que requis par le gestionnaire
Exigences linguistiques :	Bilingue (anglais et Français)
Date d'affichage :	21 Février 2024
Date de clôture :	Candidats internes : 28 Février 2024
	Candidats externes : 13 Mars 2024
Date de début :	Dès que possible
Relève de :	Gestionnaire de Programme

Résumé du poste :

Le travailleur résidentiel de nuit est responsable de couvrir les quarts de travail dans le **cadre du programme Grove**. On s'attend à ce que le travailleur reste éveillé pendant les quarts de travail et ses responsabilités comprennent la prestation de conseils de soutien, l'intervention en cas de crise et l'aide aux clients en leur acquérant des aptitudes de base à la vie quotidienne, au besoin.

Qualifications :

- Baccalauréat en travail social, psychologie, sciences sociales ou un domaine connexe. Les candidats possédant un diplôme collégial dans un domaine pertinent et expérience pratique peuvent être considérés.
- Deux ans d'expérience dans le domaine de la santé mentale.
- Une année d'expérience de travail en milieu résidentiel.
- Une formation en RCR, IPC, TSIA, réadaptation psychiatrique, troubles concomitants, ASL et LSQ est un atout.

Résumé des fonctions :

- Fournir des conseils de soutien et/ou une intervention en cas de crise.
- Fournir du soutien individuel et l'enseignement ou l'aide aux compétences de la vie, telles que le nettoyage, la cuisine, l'hygiène personnelle et le sommeil selon les besoins.
- Fournir un soutien de groupe au besoin.
- Fournir une couverture sur appel aux clients hors site
- Remplir la documentation requise dans le journal de bord, les dossiers des clients, les rapports d'incident, etc.
- D'autres tâches peuvent être assignées par le gestionnaire de programme.

Aptitude :

- Fait preuve d'une approche professionnelle et d'un engagement au travail.
- Faire preuve de bon jugement et de bon sens dans la prise de décisions.
- Démontre une capacité à travailler en équipe ainsi qu'une capacité à prendre des mesures et des initiatives indépendantes.
- Fait preuve d'initiative, de créativité et de flexibilité.
- Gère le stress lié à l'environnement de travail.

Connaissance :

- Démontre une connaissance spécifique des questions de santé et des problèmes sociaux associés à l'impact de la maladie mentale
- Démontre des connaissances sur les cycles naturels du sommeil, l'impact de la caféine, l'exercice, etc. sur les habitudes de sommeil.
- Connaissance démontrée de la médiation, de la résolution de conflits et de la résolution de problèmes.
- Démontre une connaissance du système judiciaire.
- Démontre une connaissance des troubles concomitants.
- Démontre une compréhension de :
 - Intervention et prévention en cas de crise.
 - Prévention du suicide et intervention en cas de suicide.

Compétences, aptitude à :

- Établir des relations de soutien avec les individus et les groupes.
- Établir des relations avec les clients en utilisant une approche axée sur les forces et centrée sur le client.
- Établir un milieu de vie de groupe favorable et respectueux.
- Fournir un soutien par la médiation, la résolution de conflits, la résolution de problèmes et l'intervention en cas de crise.
- Enseigner des techniques pour établir de bonnes habitudes de sommeil.
- Fixez des limites et des limites fermes et raisonnables.

Exigences préalables à l'embauche :

- Certificats académiques
- Vérification des antécédents criminels (aptitude à travailler auprès de personnes vulnérables)
- Admissibilité de travailler au Canada
- Preuve que le candidat retenu a reçu les deux doses d'un vaccin contre la COVID-19 approuvé par Santé Canada au moins 14 jours avant le premier jour de travail, sous réserve toujours de l'obligation d'accommodation par Ottawa Salus en vertu du Code des droits de la personne de l'Ontario.

Exigences linguistiques :

Le bilinguisme (anglais et Français) est requis pour ce poste.

Salaires : Selon la convention collective (\$ 21,03 - \$ 23,80 l'heure)

Pourquoi travailler à Ottawa Salus ?

Salus a fait ses preuves en matière de soutien aux clients et aux locataires atteints de maladies mentales graves et persistantes dans la région d'Ottawa. La valeur du travail que nous offrons à nos clients et locataires change des vies. La fierté ressentie par notre personnel fait de travailler ici une expérience enrichissante. Nous offrons tout cela et bien d'autres, y compris:

- Généreux régime de prestations de santé et de retraite (HOOPP)
- Semaine de travail comprimée
- Jours de vacances payés
- Une équipe sympathique qui crée un excellent environnement de travail

Instructions d'application :

Si vous souhaitez postuler pour ce poste, veuillez envoyer votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation par courriel à HR@salusottawa.org avec pour objet « **Night**

Residential Worker 022024 » avant 16 h 30 le 13 Mars 2024. (La date limite pour les candidats internes est le 28 Février 2024 conformément à la convention collective).

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt ; Seules les personnes sélectionnées pour un interview seront contactées.

Ottawa Salus souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et valorise la diversité au sein de sa main-d'œuvre. N'hésitez pas à nous contacter si vous avez besoin d'arrangements alternatifs pour soumettre votre demande. Les candidats qui ont besoin de mesures d'adaptation pendant le processus doivent nous en informer à l'avance.